

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



www.fbz.nl

Nieuwsbrief FBZ | 14 april 2022

Onderhandelaarsakkoord voor een eigentijdse Cao Jeugdzorg

Samen met andere bonden en Jeugdzorg Nederland bereikten we een onderhandelaarsakkoord over een nieuwe Cao Jeugdzorg. Ruim 30.000 jeugdzorgwerknemers krijgen in drie jaar tijd in totaal 8% salarisverhoging en eenmalig € 250. Verder zijn afspraken gemaakt over een generatieregeling en plaats- en tijdonafhankelijk werken. Na de Pasen kunnen de leden van 10 jeugdzorgverenigingen hun stem uitbrengen. [Lees meer](#)



Nieuwe pensioenpagina: alle ins en outs over transitie pensioenstelsel

Indien beide Kamers de nieuwe pensioenwetgeving aannemen, zal de nieuwe Wet toekomst pensioenen per 2023 ingaan. Op 1 januari 2027 moeten alle pensioenfondsen over zijn naar het nieuwe pensioensysteem. Daarom bereiden pensioenfondsen nu al de overgang voor en moeten er keuzes worden gemaakt. Wat is de rol van FBZ als cao-partij? Welke keuzes moeten worden gemaakt? En wat betekent dit voor de zorgprofessionals? [Lees meer](#) of neem gelijk een kijkje op onze nieuwe [pensioenpagina](#).



FBZ-achterban stemt in met Cao Gehandicaptenzorg

Een ruime meerderheid van de achterban van FBZ heeft ingestemd met het onderhandelingsresultaat voor de nieuwe Cao Gehandicaptenzorg. De cao-partijen maakten hierin afspraken over onder andere een salarisverhoging, inspraak van zorgprofessionals en scholing. [Lees meer](#)



Wetsvoorstel toekomst pensioenen ligt bij Tweede Kamer

De Tweede Kamer behandelt het wetsvoorstel voor de nieuwe Wet toekomst pensioenen. De wet vormt de basis om tot een nieuw toekomstbestendig pensioenstelsel te komen. Na behandeling in de Tweede Kamer kunnen sociale partners aan de slag om het fundament uit te bouwen in goede arbeidsvoorwaardelijke afspraken. [Lees meer](#)



Wat zijn de registratiekosten voor beroepsgroepen in BIG- en kwaliteitsregisters?

Behalve (her)registratie in het BIG-register hebben de leden van de bij FBZ aangesloten verenigingen vaak te maken met registratie in hun (kwaliteits)register. Daarmee voldoet een zorgprofessional aan de kwaliteitseisen van het beroep. [Dit overzicht](#) vermeldt de verschillende registers en de kosten van registratie. [Lees meer](#)



FBZ stemt in met nieuwe Cao VVT

Een meerderheid van de FBZ-achterban heeft ingestemd met het onderhandelingsresultaat voor de nieuwe Cao VVT. FBZ heeft op basis van deze uitslag besloten de nieuwe cao te tekenen, maar is wel ontstemd over het resultaat voor de specialisten ouderengeneeskunde. [Lees meer](#)



Meer verantwoordelijkheden dus een hogere schaal?

Kathleen is physician assistant (PA) op de afdeling urologie bij een universitair medisch centrum. Ze houdt van uitdaging en heeft sindsdien meer taken en verantwoordelijkheden op zich genomen. Haar functie is ingedeeld in schaal 10, maar haar collega-PA's in schaal 11. Ze neemt contact op met FBZ Rechtshulp om te informeren wat ze kan doen om hoger ingedeeld te worden. [Lees meer](#)



Zorginspirator: in de zorg is meer mogelijk dan je denkt

Ook als je druk bent, is het goed af en toe stil te staan bij jouw professionele groei. Met Zorginspirator.nl kom je snel achter de perspectieven voor jouw toekomst in de zorg. Zorginspirator is voor alle zorgwerknemers in de ziekenhuizen, VVT, ambulancezorg, ggz en gehandicaptenzorg. [Lees meer](#)



Vakbond FBZ groeit met ruim 2000 zorgprofessionals

Volgens de nieuwste ledentallen behartigt FBZ in 2022 de werknemersbelangen van ruim 40.000 zorgprofessionals in dienstverband. Daarmee zet onze groei als vakbond voor zorgprofessionals zich verder voort. Voorzitter Maarten Faas: "We zijn blij met deze groei. Met meer leden wordt onze positie aan de cao-tafels waar we de belangen van onze leden behartigen nog steviger." [Lees meer](#)



Ontwikkelingen bij werkgevers

We stelden bij deze instellingen leden op de hoogte over ontwikkelingen bij hun werkgever:

- Bernhoven
- Oogziekenhuis Rotterdam
- Franciscus Gasthuis & Vlietland
- Mondriaan



Volg ook het laatste nieuws via [@FBZarbeid](#)