

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



www.fbz.nl

Nieuwsbrief FBZ | 15 december 2021

Voorstel VGN voor nieuwe Cao Gehandicaptenzorg

Tijdens de vierde onderhandelingsronde op 13 december deed werkgeversorganisatie VGN een voorstel voor een nieuwe cao. Een ding werd voor FBZ al snel duidelijk: het loonbod van de werkgevers was te mager en bovendien onevenwichtig. In het voorstel gaan bepaalde groepen er duidelijk meer op vooruit dan anderen. Andere voorstellen van VGN verdienen nadere verdieping. Er zijn dan ook veel verduidelijkingsvragen gesteld. Op 17 januari komen cao-partijen weer samen. [Lees meer](#)



FBZ breidt uit met NVKI

Omdat federatiepartner VVBZ binnenkort uitbreidt met de Nederlandse Vereniging voor Klinische Informatica (NVKI) behartigt FBZ ook de werknemersbelangen van deze beroepsgroep. Klinisch informatici zijn onder meer werkzaam in de algemene ziekenhuizen en de academische ziekenhuizen, maar ook in de jeugdzorg, VVT en gehandicaptenzorg. Dit versterkt dan ook de slagkracht van FBZ aan de verschillende cao-tafels. Anderzijds zorgt aansluiting bij FBZ voor een betere positionering van klinisch informatici binnen de gezondheidszorg. [Lees meer](#)



Wanneer heb ik recht op gedeeltelijk doorbetaald ouderschapsverlof?

Een zorgprofessional zag onlangs op tv dat ouders vanaf augustus 2022 betaald ouderschapsverlof krijgen. Ze is in april 2022 uitgerekend en vraagt FBZ Rechtshulp of zij, ook al wordt haar kindje voor de ingangsdatum van de wet geboren, ook gebruik kan maken van betaald ouderschapsverlof. FBZ-arbeidsjurist Marlies Welschen legt uit dat je gedurende het eerste levensjaar gebruik kunt maken van de nieuwe regeling. [Lees meer](#)



Werknemers kraamzorg in protest tegen 0% salarisverhoging

Werknemers in de kraamzorg luiden de noodklok: het personeelstekort en de geboortegolf zorgen voor een onhoudbare situatie. De zorgvakbonden vinden dat er snel iets moet gebeuren om werken in de sector weer aantrekkelijk te maken, te beginnen met een goede structurele salarisverhoging.

Volgens FBZ-onderhandelaar Robert Barendse is werkgeversorganisatie Bo Geboortezorg de realiteit uit het oog verloren. “Het water staat werknemers aan de lippen, dat blijkt ook wel als je ziet dat de petitie die aan de werkgevers is aangeboden door meer dan 4000 werknemers is getekend.” [Lees meer](#)



Extra overlegronde ingelast voor nieuwe Cao Ziekenhuizen

De vijfde onderhandelingsronde voor een nieuwe cao heeft helaas nog niet tot een resultaat geleid. Terwijl ziekenhuiswerknemers met de dag zwaarder worden overbelast door de coronapandemie, en de druk boven hun hoofd hangt om straks opnieuw achtergestelde zorg op te vangen, is er nog steeds geen zicht op een fatsoenlijke cao. Om een resultaat te bespoedigen hebben FNV, FBZ en CNV een concreet bod op tafel gelegd waarmee ze tot concrete cao-afspraken willen



komen. Vakbonden betreuen de reactie van de NVZ die vindt dat de bonden overvragen. De NVZ houdt vooralsnog voet bij stuk. Er bestaat een groot gat met wat de werkgevers willen bieden. Partijen zijn er dus nog niet uit. Er is een extra onderhandelingsronde gepland: op 17 december. [Lees meer](#)

Maarten Faas herbenoemd als voorzitter FBZ

De Algemene Vergadering heeft Maarten Faas unaniem herbenoemd als voorzitter. De afgelopen vier jaar zijn meer verenigingen en duizenden extra zorgprofessionals aangesloten. Door de groei is onze invloed en zeggingskracht aan cao-tafels onmiskenbaar toegenomen. Daarnaast is ons aanbod uitgebreid met individuele juridische dienstverlening. Maarten Faas: "Aandacht voor arbeidsvoorwaarden van werknemers in de zorg is meer dan ooit van belang in deze onzekere tijden waar de arbeidsmarkt zwaar onder druk staat en de werkdruk en het ziekteverzuim torenhoog zijn. Een goede cao komt er niet vanzelf. Ook op het gebied van pensioen moeten de komende tijd belangrijke beslissingen genomen worden." [Lees meer](#)



Arbeidsvoorwaardenbeleid 2022: nieuwe cao's afsluiten in periode van onzeker herstel

Het arbeidsvoorwaardenbeleid 2022 formuleert onze ambities voor de te vernieuwen collectieve arbeidsvoorwaarden van zorgprofessionals. In 2022 moeten tal van zorgcao's hun beslag krijgen. FBZ zet in op aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, waaronder een structurele loonsverhoging. Ook is professionele zeggenschap van belang om zorgwerknemers te behouden voor de zorgarbeidsmarkt. Verder is aandacht nodig voor betere arbeidsomstandigheden zodat zorgprofessionals vitaal de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen halen. [Lees meer](#) of download de [infographic](#).



Vorbereiding nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten

Omdat de huidige Cao Nederlandse Universiteiten per 31 maart 2022 afloopt, zijn de voorbereidingen begonnen voor de nieuwe cao. Via hun vereniging kunnen universiteitswerknemers suggesties bij ons aanleveren. Vanuit AC/FBZ onderhandelen we namens negen beroepsverenigingen over deze cao.

[Lees meer](#)



Acties in de jeugdzorg

Omdat de onderhandelingen over een nieuwe cao vastgelopen zijn en Jeugdzorg Nederland niet in wilde gaan op de eisen van de vakbonden zijn collectieve acties onvermijdelijk geworden. Samen met jeugdzorgprofessionals zetten we komende tijd kracht bij dat een goede cao voor de jeugdzorg echt nodig is. Om te beginnen is met de aangesloten beroepsverenigingen een Sinterklaasactie op touw gezet.

Jeugdzorgprofessionals konden een gedicht aanbieden aan hun werkgever waarin de Sint haarfijn uitlegt wat nou eigenlijk goed werkgeverschap inhoudt. [Lees meer](#)



ABP: pensioenpremie niet omhoog

De eerder dit jaar door ABP aangekondigde verhoging van de pensioenpremie per 2022 is van de baan. Ook meldt het pensioenfonds dat de pensioenen van de huidige gepensioneerden volgend jaar niet geïndexeerd worden. ABP hoeft in 2022 hoogstwaarschijnlijk geen pensioenverlaging door te voeren. [Lees meer](#)



FBZ stemt in met Cao UMC 2022-2023

Op basis van de positieve uitslagen van de ledenraadpleging door de verenigingen heeft FBZ besloten de cao te tekenen. Na twee zondagsdiensten en onder dreiging van een derde actiedag werden FBZ, FNV, LAD en CNV door de NFU uitgenodigd weer in overleg te gaan. Dat leidde tot een akkoord dat een verbetering is ten opzichte van het eerdere eindbod van de NFU waarmee alleen NU'91 wilde instemmen. Het bevat nu een structurele in plaats van incidentele salarisverhoging en er zijn concrete afspraken over het terugdringen van werkdruk. Daarnaast zijn inhoudelijke punten uit onze inzet in dit akkoord gerealiseerd. [Lees meer](#)



Ontwikkelingen bij werkgevers

We stelden bij deze instellingen leden op de hoogte over ontwikkelingen bij hun werkgever:

- Fivoor en Antes
- HilverZorg
- GGZ Delfland
- Amsta
- Star-SHL



Zie onze [website](#) voor eerder tot stand gekomen sociaal plannen, overdrachtsprotocollen, sociaal convenanten en andere regelingen bij werkgevers.

Geld en aandacht voor zeggenschap

De hernieuwde governancecode voor de zorg en meer geld vanuit de Tweede Kamer voor professionele zeggenschap betekenen een belangrijke stap vooruit om zorgprofessionals te betrekken bij het beleid van hun instelling. Bijvoorbeeld als het gaat om terugdringen van werkdruk, inrichting van coronazorg of maatregelen om uitval en uitstroom van personeel te voorkomen. FBZ vraagt al langer aandacht voor meer professionele zeggenschap en is dan ook blij met deze ontwikkeling. Zorgprofessionals kunnen nu aan de slag met het opzetten van een professionele adviesraad in hun instelling. [Lees meer](#)



Cao-onderhandelingen

- 16 december 2021: onderhandelingen Cao VVT
- 16 december 2021: onderhandelingen Cao GGZ
- 17 december 2021: onderhandelingen Cao Ziekenhuizen
- 17 december 2021: onderhandelingen Cao Arbo Unie
- 17 januari 2022: onderhandelingen Cao Gehandicaptenzorg



Volg ook het laatste nieuws via [@FBZarbeid](#)

www.fbz.nl

Deze e-mail is verstuurd aan:
G.J.Boland@umcutrecht.nl. Als u deze nieuwsbrief niet wenst te ontvangen, kunt u zich [afmelden](#). Door dit niet te doen, kiest u ervoor goed op de hoogte te blijven. [Privacy statement](#).