

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



www.fbz.nl

Nieuwsbrief FBZ | 10 februari 2022

Ruime meerderheid stemt in met akkoord Cao GGZ

Een ruime meerderheid van de achterban van FBZ heeft ingestemd met het akkoord voor de nieuwe Cao GGZ. Ook de leden van FNV, CNV en NU'91 hebben ingestemd. Dat betekent dat de nieuwe cao een feit is. De nieuwe cao loopt van 1 december 2021 tot en met 31 december 2024. Cao-partijen werken komende tijd het akkoord uit tot een nieuwe cao-tekst. [Lees meer](#)



FBZ raadpleegt achterban over akkoord Cao Ziekenhuizen

FBZ heeft besloten het akkoord voor een nieuwe Cao Ziekenhuizen met een neutraal advies aan de achterban voor te leggen. In het akkoord komen zowel voldoende positieve punten uit onze inzet terug als afspraken die overwegend positief kunnen uitpakken voor alle werknemers. Daar tegenover staat een magere generieke loonontwikkeling. De stem van de achterban zal doorslaggevend zijn of FBZ alsnog het akkoord tekent.

Ziekenhuiswerknemers van 24 beroepsverenigingen kunnen uiterlijk 15 februari hun stem uitbrengen. [Lees meer](#)



Casus: Raak ik vakantieverlof kwijt als ik dit door roosterproblemen niet tijdig kan opmaken?

Marieke van den Oosten is al een paar keer ingesprongen om onderbezetting op de afdeling te voorkomen. Ze vindt het geen probleem zich flexibel op te stellen, maar vraagt zich af of dat wel zo verstandig is. Raakt ze misschien door eigen toedoen haar opgebouwde vakantieverlof kwijt? Van haar werkgever wordt ze niet veel wijzer, hij verwijst haar slechts naar de cao. Ze besluit FBZ Rechtshulp te vragen waar ze op moet letten en wat haar rechten en plichten zijn.

[Lees meer](#)



Aftrap onderhandelingen nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten

Op 31 januari kwamen cao-partijen voor het eerst bijeen om te praten over de nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten. Deze cao voor 55.000 universiteitswerknemers die bij een van de 14 universiteiten in dienst zijn loopt 31 maart 2022 af. Partijen zijn bezig met de voorbereiding van hun inzet. De volgende ronde is op 18 maart 2022.

[Lees meer](#)



Bezorgd over arbeidsmarkttekorten

FBZ maakt zich grote zorgen over de nieuwe prognoses voor de arbeidsmarkttekorten in de zorg. In 2031 wordt een tekort van 135.000 medewerkers in de sector zorg en welzijn verwacht. "Zorgwekkend met het oog op de toegankelijkheid en kwaliteit van de zorg, maar ook met het oog op de toch al enorme werkdruk", vindt FBZ-voorzitter Maarten Faas.



“We roepen het kabinet op tot maatregelen, waarbij zorgwerknemers zelf nadrukkelijk worden betrokken.” [Lees meer](#)

Nieuw ‘record’ ziekteverzuim in de zorg

Met 8,24% is het ziekteverzuim in het vierde kwartaal 2021 naar recordhoogte gestegen. Daardoor waren dagelijks zo’n 79 duizend werknemers niet inzetbaar. Vooral het langdurig verzuim nam sterk toe. Dat blijkt uit cijfers van verzuimdatabedrijf Vernet. De cijfers betreffen werknemers in de ziekenhuizen, ggz, gehandicaptenzorg en de VVT. [Lees meer](#)



Op de cao-agenda

- **10 februari:** onderhandelingen Cao Gehandicaptenzorg
- **15 februari en 21 februari:** onderhandelingen Cao VVT
- **15 februari:** sluiting ledenraadpleging Cao Ziekenhuizen

Vacature: adviseur Public Affairs

FBZ is op zoek naar een adviseur Public Affairs (32-40 uur per week). Ben je een netwerker en gedreven belangenbehartiger die affiniteit heeft met de zorg? En lijkt het je leuk onze positie te helpen versterken door een PA-agenda te ontwikkelen en ons netwerk uit te breiden? Misschien is deze vacature dan iets voor jou! Reageren kan vóór 7 maart 2022. [Lees meer](#)





Volg ook het laatste nieuws via [@FBZarbeid](#)

www.fbz.nl

Deze e-mail is verstuurd aan:

G.J.Boland@umcutrecht.nl. Als u deze nieuwsbrief niet wenst te ontvangen, kunt u zich [afmelden](#). Door dit niet te doen, kiest u ervoor goed op de hoogte te blijven. [Privacy statement](#).