

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



www.fbz.nl

Nieuwsbrief FBZ | 21 januari 2022

FBZ in beraad over akkoord nieuwe Cao Ziekenhuizen

Tijdens een extra overleg op 20 januari tussen de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en de vier zorgvakbonden FNV, FBZ, CNV en NU'91, hebben partijen intensief met elkaar gesproken om uit de cao-impasse te komen. Na een lange overlegdag heeft de NVZ uiteindelijk met FNV en CNV een onderhandelaarsakkoord gesloten voor een nieuwe cao. FBZ heeft gisteravond bewust besloten niet met het akkoord mee te gaan. [Lees meer](#)



25 januari: dag van de ode aan de zorg

FWG Progressional People organiseert op 25 januari de landelijke Dag van het werkplezier in de zorg, dit jaar omgedoopt tot *Dag van de ode aan de zorg*. Ondanks dat de coronacrisis nog altijd een zware wissel trekt op de dagelijkse werkzaamheden van zorgprofessionals, gebeurt er ook zoveel moois. Door middel van een online ochtendshow en met initiatieven bij zorgorganisaties wordt de zorg in een positief daglicht gesteld. [Lees meer](#)



Onderhandelaarsakkoord nieuwe Cao GGZ

Vakbonden FNV, FBZ en CNV hebben op 20 december 2021 een onderhandelaarsakkoord bereikt met de Nederlandse ggz. Naast verhoging van de salarissen en toeslagen zijn er afspraken gemaakt over een balansbudget van 500 euro en de mogelijkheid om vier jaar voor de AOW-leeftijd minder te gaan werken. [Lees meer](#)



Cao Arbo Unie een feit

De achterbannen van FBZ, FNV en CNV hebben ingestemd met het akkoord voor een nieuwe Cao Arbo Unie. Daarmee is de nieuwe cao een feit. Werknemers krijgen onder meer een salarisverhoging van 2,5% in 2022 (met een bodem van 75 euro) en een thuiswerkvergoeding van 2 euro netto per werkdag. Daarnaast wordt de eindejaarsuitkering verhoogd van 2,5 naar 3%. [Lees meer](#)



Update gedragsdeskundige functies in FWG-systeem

Door ontwikkelingen in de zorg kunnen functies inhoudelijk veranderen. Daarom analyseert Stichting FWG jaarlijks tal van functies en past, na ruggespraak met de vakbonden en werkgeversorganisaties, het FWG-systeem aan. Afgelopen najaar is dit gebeurd voor alle gedragsdeskundige functies. Wat is er precies voor psychologen en orthopedagogen gewijzigd? [Lees meer](#)



Constructieve onderhandelingsronde Cao Gehandicaptenzorg

Werknemersorganisaties FBZ, FNV, CNV en NU'91 hebben op maandag 17 januari een constructieve onderhandelingsronde gehad met werkgeversorganisatie VGN over een nieuwe Cao Gehandicaptenzorg. Tijdens het overleg hebben de cao-partijen het cao-voorstel van VGN van december doorgenomen. De werknemersorganisaties hebben per punt gereageerd op het voorstel, en aangegeven welke onderwerpen nog missen. [Lees meer](#)



Werknemer centraal in nieuwe Cao VVT

Sinds eind oktober zijn werknemersorganisaties FBZ, FNV, NU'91 en CNV met werkgeversorganisaties ActiZ en ZorgthuisNL in gesprek over een nieuwe Cao VVT. Cao-partijen willen dat de werknemer centraal staat in de nieuwe cao. Dit betekent meer regie en zeggenschap over het eigen werk en over wat daarvoor nodig is. [Lees meer](#)



Cao-onderhandelingen

- **25 januari:** onderhandelingen Cao Gehandicaptenzorg
- **26 januari:** onderhandelingen Cao VVT
- **27 januari:** onderhandelingen Cao VVT
- **31 januari:** onderhandelingen Cao Nederlandse Universiteiten
- **1 februari:** onderhandelingen Cao VVT

Ontwikkelingen bij werkgevers

We stelden bij deze instellingen leden op de hoogte over ontwikkelingen bij hun werkgever:

- MET ggz
- Swinhove Groep
- Amphia
- Indigo Brabant
- Kennemerhart-Reinalda
- Antonius Zorggroep
- HilverZorg
- Tjongerschans
- Noorderbreedte
- Driestroom



Zie onze [website](#) voor eerder tot stand gekomen sociaal plannen, overdrachtsprotocollen, sociaal convenanten en andere regelingen bij werkgevers.



Volg ook het laatste nieuws via @FBZarbeid

www.fbz.nl

Deze e-mail is verstuurd aan:
G.J.Boland@umcutrecht.nl. Als u deze nieuwsbrief niet wenst te ontvangen, kunt u zich [afmelden](#). Door dit niet te doen, kiest u ervoor goed op de hoogte te blijven. [Privacy statement](#).