

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



[www.fbz.nl](http://www.fbz.nl)

## Nieuwsbrief FBZ | 1 juni 2022

### Regeling zware beroepen vastgesteld voor umc-werknemers

Met de NFU is een akkoord bereikt over de Regeling zware beroepen. Werknemers die onder de definitie van de regeling vallen, kunnen maximaal drie jaar voor hun AOW-leeftijd stoppen met werken. De nieuwe regeling wordt als bijlage in de Cao UMC opgenomen. [Lees meer](#)



### Onderhandelaarsakkoord Cao Nederlandse Universiteiten

Op 12 mei heeft AC/FBZ met de andere bonden met werkgeversorganisatie Universiteiten van Nederland een onderhandelaarsakkoord bereikt voor een nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten 2022-2023. Afgelopen weken brachten leden van 10 verenigingen hun stem uit over de afspraken voor de nieuwe cao. De uitslag is binnenkort bekend. [Lees meer](#)



## Tekst nieuwe Cao Ziekenhuizen beschikbaar

Cao-partijen zijn het eens geworden over de definitieve cao-tekst van de nieuwe Cao Ziekenhuizen. En ze pakken gelijk door want werkgeversorganisatie NVZ en de vakbonden hebben met elkaar afgesproken in september al te starten met het overleg over de volgende cao. [Lees meer](#)



## Actuele arbeidsmarkt in beeld voor elke sector

Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt zich? Het Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn laat in een serie infographics in een oogopslag zien hoe het ervoor staat met personeelstekorten en in- en uitstroom in de verschillende sectoren. [Lees meer](#)



## Kijk eens in de keuken van... een oefentherapeut

1 juni is de dag van de oefentherapeut, een mooie gelegenheid om de VvOCM en daarmee het vak middels deze rubriek in het zonnetje te zetten.

Voor meer dan 70 oefentherapeuten die in de tweede lijn in dienstverband werken, behartigt FBZ de collectieve werknemersbelangen. Ze kunnen ook gebruikmaken van FBZ Rechtshulp. Maar wat doet een oefentherapeut precies?

[Lees meer](#)



## Nieuwe Cao Jeugdzorg rond

Jeugdzorgprofessionals van de bij FBZ aangesloten beroepsverenigingen met leden in deze sector stemden afgelopen weken in overtuigende meerderheid in (98%) met de cao-afspraken in het onderhandelaarsakkoord. Ook de leden van de andere bonden FNV en CNV en de achterban van de werkgeversorganisatie Jeugdzorg Nederland stemden in. Daarmee is de nieuwe cao een feit. De cao gaat met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 in. [Lees meer](#)



## Albert Schweizer prijs zoekt jonge zorgprofessionals met slim idee voor betere Afrikaanse gezondheidszorg

Ben jij vindingrijk en ondernemend? Heb jij een passie voor gezondheid, innovatie en Afrika? Een eenvoudig, slim idee dat praktisch uitvoerbaar is en een wereld van verschil kan maken voor de gezondheid van mensen in Afrika? En ben je tussen de 18 en 35 jaar? Schrijf je dan voor 19 juli in voor de Albert Schweizer Prijs en maak kans op de hoofdprijs: een kickstart van 7.000 euro.

[Lees meer](#)



## Vorbereidende stappen pensioentransitie

Zodra de nieuwe Wet toekomst pensioenen van kracht wordt krijgt de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel de komende jaren zijn beslag. Welke voorbereidende stappen worden al gezet? Bekijk de [tijdslijn](#) voor de besluitvorming bij PFZW.



Meer weten, kijk dan op onze [pensioenpagina](#)

## Kan ik als partner ook aanspraak maken op deels betaald ouderschapsverlof?

Hoewel de nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof per 2 augustus ingaat, krijgt FBZ Rechtshulp hier al vragen over. Zoals: geldt de nieuwe regeling voor allebei de partners? Die vraag stelt een orthopedagoog aan FBZ Rechtshulp. We zetten gelijk alle tips waar op te letten op een rij. [Lees meer](#)



## Ontwikkelingen bij werkgevers

We stelden bij deze instellingen leden op de hoogte over ontwikkelingen bij hun werkgever:

- De Twentse Zorgcentra
- GGZ Friesland
- Triade Vitree



## Op de agenda

- 13 juni: Bestuur
- 14 juni: Pensioenpanel (PFZW-sessie)
- 27 juni: Communicatiemeeting FBZ-verenigingen
- 28 juni: Algemene vergadering



Volg ook het laatste nieuws via [@FBZarbeid](#)

[www.fbz.nl](http://www.fbz.nl)

Als u deze nieuwsbrief niet wenst te ontvangen, kunt u zich [afmelden](#). Door dit niet te doen, kiest u ervoor goed op de hoogte te blijven. [Privacy statement](#).