

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



www.fbz.nl

Nieuwsbrief FBZ | 26 mei 2021

Op zoek naar bemiddelaar om impasse Cao UMC te doorbreken

Cao-partijen willen op zoek naar een bemiddelaar die de impasse bij de vastgelopen onderhandelingen voor een nieuwe cao kan doorbreken. Dat hebben de vijf werknemersorganisaties (FBZ, FNV, NU'91, LAD en CNV) afgesproken met werkgeversorganisatie NFU. Ze hopen dat nog voor de zomer een cao-akkoord kan worden bereikt. [Lees meer](#)



Bekijk ook het gezamenlijke opinie-artikel [Bonden willen snel komen tot nieuwe Cao UMC](#) dat op 19 mei in het AD verscheen.

Urgente problemen in jeugdzorg op korte termijn aanpakken

Om de meest urgente problemen in de jeugdzorg te verlichten adviseert de SER onder meer de professionele autonomie van jeugdprofessionals te versterken en ouders en jongeren meer inspraak te geven. Het betreft een briefadvies aan de informateur, waarmee het volgende kabinet direct aan de slag kan. FBZ is medeopsteller van het advies. [Lees meer](#)



Sociaal kader Espria zet in op behoud van werknemers

Onder de noemer Duurzame inzetbaarheid krijgen werknemers van een van de grootste zorgorganisaties in ons land een sociaal kader met innovatieve afspraken over loopbaanontwikkeling, leren en opleidingen. Bij Espria werken zo'n 16.000 werknemers. De ambitie is zoveel mogelijk werknemers te behouden voor de zorg. FBZ is blij dat Espria als werkgever investeert in behoud van hun werknemers, en niet in hun vertrek. [Lees meer](#)



SER: baseer het zorgstelsel op vertrouwen

Er moet structureel extra budget komen voor een betere beloning in de zorg en het zorgstelsel moet zijn gebaseerd op vertrouwen en professionele autonomie: dat adviseert de SER aan het kabinet in het rapport 'Aan de slag voor de zorg'. FBZ hoopt dat een nieuw kabinet deze punten voortvarend oppakt en bij meer geld voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden kijkt naar alle zorgprofessionals. [Lees meer](#)



Generieke regeling voor pensioen na 45 jaar lastig uitvoerbaar

Met het afsluiten van het pensioenakkoord hebben werkgevers, werknemers en kabinet ook besproken hoe belangrijk het is dat iedereen gezond het pensioen haalt. Daarvoor zijn verschillende afspraken gemaakt. Volgens het kabinet bereikt een generieke en publiek gefinancierde dienstjarenregeling voor vervroegde uittreding niet het gewenste doel, is dit lastig uitvoerbaar en juridisch kwetsbaar. [Lees meer](#)



Welke beroepsgroepen vertegenwoordigt FBZ?

Het aantal beroepsgroepen dat FBZ aan cao-tafels en bij het overleg met werkgevers van instellingen vertegenwoordigt is een veelvoud van het aantal federatiepartners. Immers, door specialisaties is sprake van vele beroepsgroepen. De infographic geeft een indruk van de samenstelling van onze achterban. [Lees meer](#)



Jonge zorgmedewerkers in VVT positiever over werkbeleving

Zorgmedewerkers in de VVT waren in 2020 overwegend positief over hun werk. Dit meldt ActiZ op basis van het jaarlijkse medewerkerstevredenheidsonderzoek. Zorgmedewerkers hechten veel waarde aan een goede sfeer. Ook geeft het werken met cliënten veel voldoening. Daarnaast heeft vertrouwen in hun professionele autonomie en zelfstandig werken een positieve invloed op de werkbeleving. Juist jongere medewerkers laten een hogere gemiddelde score zien. [Lees meer](#) of bekijk de [infographic](#)



Ontwikkelingen bij werkgevers

Afgelopen weken stelden onze onderhandelaars bij de volgende instellingen leden op de hoogte over ontwikkelingen of konden zorgprofessionals hun stem uitbrengen over een sociaal plan.

- Apanta
- Espria
- Evean
- Atalmedial

Op de agenda

- 27 mei en 1 juni: Onderhandelingen Cao Nederlandse Universiteiten
- 7 juni: Bestuur FBZ
- 16 juni: Onderhandelingen Cao VVT
- 29 juni: Algemene Vergadering FBZ
- 5 juli: [FBZ Rechtshulp: webinar FWG](#)



Volg ook het laatste nieuws via [@FBZarbeid](#)

www.fbz.nl

Deze e-mail is verstuurd aan:
G.J.Boland@umcutrecht.nl. Als u deze nieuwsbrief niet wenst te ontvangen, kunt u zich [afmelden](#). Door dit niet te doen, kiest u ervoor goed op de hoogte te blijven. [Privacy statement](#).