

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



www.fbz.nl

Nieuwsbrief FBZ | 28 september 2022

Investeren in zorgprofessionals is essentieel

Het kabinet staat voor grote uitdagingen en investeert volgend jaar flink in het vergroten van de koopkracht. FBZ is daar blij mee, maar vindt het jammer dat de investeringen in arbeidsmarktbeleid en goede arbeidsvoorwaarden voor zorgprofessionals achterblijven. “De zorg piept en kraakt vanwege het hoge ziekteverzuim en de uitstroom. Daar moet iets structureels voor gebeuren”, aldus FBZ-voorzitter Maarten Faas. [Lees onze reactie op Prinsjesdag](#)



NVZ toont gebrek aan urgentie bij openingsoverleg nieuwe Cao Ziekenhuizen

Tijdens het eerste overleg tussen cao-partijen op 26 september over de nieuwe Cao Ziekenhuizen bleek dat alleen de werknemersorganisaties het overleg inhoudelijk zorgvuldig hadden voorbereid. De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) benoemde enkele thema's maar gaf aan meer tijd nodig te hebben om tot voorstellen te komen. [Lees meer](#)



28 november: Save the date FWG-webinar!

Funcitiewaardering (FWG) is geen onderwerp waar je je als zorgprofessional dagelijks mee bezighoudt. Het is bovendien vrij ingewikkelde materie. Veel werknemers lopen tijdens hun loopbaan tegen allerlei vragen aan. Genoeg stof dus voor een interactief webinar op **28 november (19.00-20.30 uur)**. Deelnemers weten na het webinar waar ze op moeten letten en wat ze kunnen doen als ze vastlopen.



Het webinar is voor zorgprofessionals in de **algemene ziekenhuizen** of werkzaam bij een **ggz-instelling**. In deze sectoren is FWG 3.0 van toepassing. Leden van alle 24 bij FBZ aangesloten beroepsverenigingen uit deze twee zorgbranches kunnen aan het webinar meedoen. In de loop van oktober volgt meer informatie over hoe aan te melden. [Lees meer](#)

Mentale fitheid zorgwerknemers neemt af

De hoogste werkdruk ooit laat, samen met de verwachting dat deze het komende kwartaal verder toeneemt, mentaal en fysiek sporen na. Een op de vijf zorgmedewerkers heeft vaak tot altijd hoofdpijn door werkdruk en -stress. Ook gaat de werkdruk ten koste van werkplezier en balans. Dit constateert PGGM&CO op basis van onderzoek in samenwerking met Stichting IZZ. [Lees meer](#)



Sterke stijging verzuim jonge zorgwerknemers

Het verzuimpercentage van jonge werknemers (tot 26 jaar) in de zorgsector is in een jaar tijd sterk gestegen. Vernet meldt een stijging van 26%. De oorzaak is vooral kortlopend verzuim, Verder is een omslag te zien in de verzuimkosten tussen ouderen en jongeren. [Lees meer](#)



FBZ en NIP organiseren webinar voor OR-leden

Hoe ga je vanuit de OR om met signalen van burn-out, grensoverschrijdend gedrag en discriminatie? Op het gebied van Arbo-vraagstukken kunnen psychologen Arbeid & Gezondheid en Arbeid & Organisatie van grote betekenis zijn voor medezeggenschapsorganen in hun advisering richting de bestuurder. Daarom organiseren we een webinar op 10 oktober voor OR-leden die namens FBZ in de OR zitten. [Lees meer](#) of bekijk de [folder](#).



Verontrustend: 40% zorgmedewerkers overweegt vertrek uit de zorg

De gezondheid en het welzijn van zorgmedewerkers worden onevenredig hard geraakt en de intentie om de zorg te verlaten is toegenomen. Dit blijkt uit de Monitor Gezond werken in de zorg 2022. Eén op de vijf zorgmedewerkers is vaak tot altijd lichamelijk uitgeput en één op de zes is emotioneel uitgeput. Zorgelijk is dat bijna vier op de tien zorgverleners overweegt de zorgorganisatie of de sector te verlaten. [Lees meer](#)



Op de agenda

10 oktober: NIP-FBZ webinar OR-leden: Medezeggenschap en psychologen A&G

18 oktober: Bestuur FBZ

31 oktober: Onderhandelingen Cao Ziekenhuizen

28 november: FWG Webinar (ziekenhuizen en ggz)



Volg ook het laatste nieuws via [@FBZarbeid](#)

www.fbz.nl

Deze e-mail is verstuurd aan:
G.J.Boland@umcutrecht.nl. Als u deze nieuwsbrief
niet wenst te ontvangen, kunt u zich [afmelden](#). Door
dit niet te doen, kiest u ervoor goed op de hoogte te
blijven. [Privacy statement](#).

Federatiepartners:

