

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



www.fbz.nl

Nieuwsbrief FBZ | 1 december 2022

Grote tegenstellingen bij Cao Ziekenhuizen

Op 18 november vond opnieuw overleg plaats tussen werknemersorganisaties en de NVZ over een nieuwe cao voor de 200.000 ziekenhuiswerknemers. We moeten constateren dat het overleg zowel op inhoud als beloning geen stappen vooruit heeft opgeleverd. Integendeel, de afstand tussen partijen lijkt onoverbrugbaar groot. Daarmee lijken acties onvermijdelijk. [Lees meer](#)



Salarisstijging Cao UMC: vakbonden overwegen juridische stappen

FBZ heeft op dinsdag 29 november 2022 samen met de andere vakbonden opnieuw overleg gevoerd met de NFU over de in de Cao UMC afgesproken loonstijging voor 2023. Voor de bonden is en blijft de afspraak volstrekt helder: minimaal de CPI-afgeleid 2022 (jaarmutatie) volgens de Prinsjesdagaming 2022, die 11,3% bedraagt. Omdat de NFU duidelijk heeft aangegeven deze afspraak niet na te komen, beraden we ons samen met de andere bonden op verdere stappen. Een gang naar de rechter om de afspraken af te dwingen, sluiten wij niet uit. [Lees meer](#)



Regeling zware beroepen en reglement geschillencommissie umc's

Sinds 1 november 2022 is in umc's de Regeling zware beroepen van kracht. Wie onder de definitie van de regeling valt, kan maximaal drie jaar voor de AOW-leeftijd stoppen met werken. Naast de regeling zelf is intussen ook het reglement Geschillencommissie Regeling zware beroepen gepubliceerd. [Lees meer](#)



FBZ stelt arbeidsvoorwaardenbeleid voor 2023 vast

De Algemene vergadering van FBZ heeft op 29 november het arbeidsvoorwaardenbeleid voor 2023 vastgesteld. Dit arbeidsvoorwaardenbeleid vormt de basis voor de cao-inzetten. De vakbond voor zorgprofessionals zet voor 2023 in op koopkrachtbehoud voor alle zorgmedewerkers. Andere speerpunten zijn onder andere het verankeren van zeggenschap, vergoeding van beroepskosten en van kosten voor (her)registratie en verlaging van de werkdruk. FBZ is cao-partij bij de grote zorgcao's. Vanuit de aangesloten verenigingen is input geleverd voor het arbeidsvoorwaardenbeleid. Naast de nota is een infographic gemaakt waarmee de belangrijkste punten in één oogopslag te vinden zijn. [Lees meer](#) en [download](#) de infographic.



De aangesloten verenigingen kunnen dit bericht en de infographic overnemen om zorgprofessionals op de hoogte te stellen.

Verzeker jezelf van goede zorg

De tarieven van de zorgverzekeraars zijn bekend. Sommige zorgverzekeringen richten zich specifiek op zorgprofessionals. Met vergoedingen en voordelen afgestemd op het werk in de zorg. We zetten de premies en vernieuwingen voor 2023 voor je op een rij, mocht je je willen oriënteren. [Lees meer](#)



Voor helft zorgwerknemers is de werkdruk te hoog

Aan de hand van recent onderzoek naar de werkdruk en arbeidstevredenheid van werknemers in de sector zorg en welzijn heeft het CBS de nieuwste werkdrucijfers bekendgemaakt: in het tweede kwartaal van 2022 vond 50 procent van alle werknemers in de zorg en welzijn de werkdruk (veel) te hoog. Een halfjaar eerder was dat nog 44 procent.

[Lees meer](#)



FBZ ondertekent manifest VVT: De medewerker op 1

FBZ, FNV, CNV, NU'91, ActiZ en Zorgthuisnl ondertekenden tijdens de VVT conferentie 'Over morgen' op 30 november het manifest VVT met de titel: De medewerker op 1. Doel van het manifest is om van de VVT weer een sector te maken waarin het fijn is om te werken.

[Lees meer](#)



Nieuwe baan? Geef het door aan je beroepsvereniging

Vakbond FBZ behartigt namens de aangesloten verenigingen ook de werknemersbelangen van leden in dienstverband bij het overleg met de werkgever. Vooral bij ingrijpende wijzigingen, zoals het afstoten van afdelingen waarbij de werkgelegenheid van bepaalde functiegroepen op het spel staat, is het belangrijk dat we de zorgprofessionals kunnen bereiken/raadplegen over de afspraken met de werkgever. Dat kan alleen als je actuele gegevens bij jouw beroepsvereniging bekend zijn. [Lees meer](#)



Verenigingen kunnen dit bericht gebruiken om dit zo nodig bij de leden extra onder de aandacht te brengen.

Ontwikkelingen bij werkgevers

Bij deze instellingen stelden we leden op de hoogte over ontwikkelingen bij hun werkgever:

- Oogziekenhuis
- LUMC
- Tragel
- St. Antonius Ziekenhuis
- Yulius

Op de agenda

20 december: Bestuur FBZ

22 december: Onderhandelingen Cao Ziekenhuizen

16 januari: FWG Webinar (ziekenhuizen en ggz)

17 januari: Bestuur FBZ



Volg ook het laatste nieuws via @FBZarbeid