

# Samen krijgen we meer voor elkaar



U wilt met plezier naar uw werk. En u wilt uw werk goed kunnen uitvoeren. De kracht van het collectief kan daarin het verschil maken. Dat is de meerwaarde van FBZ, de vakbond voor hoogopgeleide zorgprofessionals. Via het lidmaatschap van VMDG kunt u automatisch rekenen op onze inzet om uw positie als professional te versterken. Bovendien geniet u van de voordelen van onze vakbondsactiviteiten. Samen krijgen we meer voor elkaar!

## Wij maken ons sterk voor:

- versteviging van de positie van (zorg)professionals
- structurele scholings- en opleidingsmogelijkheden
- gezond roosteren en verlaging van werkdruk
- gezond en veilig werken in elke levensfase
- uitbreiding vergoeding (kwaliteits)registers
- verbetering arbeidspositie professionals in opleiding



Volg ook het laatste nieuws  
via @FBZarbeid

*Daarnaast bieden we nu ook deskundige individuele rechtshulp voor zorgprofessionals.*

## Oog voor uw belangen

FBZ vertegenwoordigt dag in dag uit de collectieve werknemersbelangen van tienduizenden artsen, paramedici en andere hoogopgeleide (zorg)professionals. Aan cao-tafels en bij het overleg met werkgevers van instellingen overal in het land. We zijn een stevige cao-partij waar niemand om heen kan. We oefenen landelijke invloed uit op het pensioen, ondersteunen bij kwesties rondom functiewaardering en stimuleren een evenwichtige arbeidsmarkt. Onze onderhandelaars spannen zich tot het uiterste in om te komen tot goede arbeidsvoorwaarden.

**FBZ vertegenwoordigt  
VMDG-leden aan 2 cao-tafels:**

- 1 ziekenhuizen**
- 2 umc's**

*“We oefenen **landelijke invloed** uit op het **pensioen**, ondersteunen bij kwesties rondom **functiewaardering** en stimuleren een **evenwichtige arbeidsmarkt**.”*

## Uw stem telt

### **Inspraak bij cao's**

De inzet voor een nieuwe cao gebeurt in nauwe samenspraak met onze achterban. Nadat FBZ een akkoord heeft gesloten voor een nieuwe cao, legt VMDG de bereikte resultaten aan u voor. Dan is het aan u om aan te geven of u het wel of niet eens bent met de gemaakte afspraken. Alleen als de achterban instemt, wordt een akkoord omgezet in een daadwerkelijke cao!

### **Heldere afspraken in sociaal plan**

Het maken van heldere afspraken over zekerheid van werk of inkomen heeft hoge prioriteit. De impact van een reorganisatie bij een werkgever kan immers groot zijn. Speerpunten zijn geen gedwongen ontslagen, behoud van salaris bij plaatsing in een lager ingeschaalde passende functie, een reële mobiliteitstermijn en begeleiding van werk naar werk.

## Invloed OR

U weet als geen ander wat belangrijk is voor de werkvloer en wat nodig is om goede zorg te bieden. Bij OR-verkiezingen kunt u zich namens FBZ kandidaat stellen. Zodat er niet over, maar mét u wordt beslist. Wij hechten grote waarde aan een goed contact met de OR-leden. Als OR-lid kunt u rekenen op onze ondersteuning. Mail naar [or@fbz.nl](mailto:or@fbz.nl) voor meer informatie.



## Financiële extra's

### Vergoeding contributie

De contributie van uw vereniging heeft de status van vakbondscontributie. Werknemers kunnen rechten ontlenen aan wat daarover in hun cao staat. Op alle werkgevers is de werkkostenregeling van toepassing. Deze bepaalt welke vergoedingen werkgevers onbelast mogen verstrekken. Weten hoe u uw contributie terugvraagt? Zie de [FAQ Contributievragen](#) op onze site.

### Korting op zorgverzekeringen

Werkgevers en werknemers bieden samen speciale zorgverzekeringen aan om actief bij te dragen aan gezonde en duurzaam inzetbare werknemers. Zo kunt u gebruikmaken van de [IZZ-zorgverzekering](#) of de [UMC Zorgverzekering](#).

## FBZ, werknemersorganisatie voor hoogopgeleide zorgprofessionals

*FBZ is een van de grootste werknemersorganisaties in de zorg, een sector met ruim 1 miljoen werknemers. Onze werknemersfederatie bestaat in 2020 uit 23 (beroeps)verenigingen van in totaal 29 belangenorganisaties. Zij hebben zich bij FBZ aangesloten om de collectieve werknemersbelangen van hun leden te behartigen. Samen hebben zij 38.000 leden. Dit is de achterban die FBZ vertegenwoordigt. We onderhandelen over arbeidsvoorwaarden aan de grootste cao-tafels en sluiten sociaal plannen.*

**Reële en toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden**



**Gezonde en veilige arbeidsomstandigheden**



**Een arbeidsmarkt met perspectief**



**Zekerheid over arbeidsvoorwaardelijke vragen**

# Federatiepartners van FBZ



**AC-HOP**  
Belangenorganisatie van medewerkers bij universiteiten, onderzoekinstellingen en Universitair Medische Centra



**BMTZ**  
Beroepsvereniging voor Biomedisch Technologen in de Zorg



**Ergotherapie Nederland**  
Ergotherapie Nederland



**FVB**  
Federatie Vaktherapeutische Beroepen



**KNGF**  
Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie



**KNMT**  
Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde



**KNOV**  
Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen



**LAD**  
Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband



**NAPA**  
Nederlandse Associatie Physician Assistants



**NIP**  
Nederlands Instituut van Psychologen



**NVBMH**  
Nederlandse Vereniging voor Bachelor Medisch Hulpverleners



**NVD**  
Nederlandse Vereniging van Diëtisten



**NVGzP**  
Nederlandse Vereniging voor Gezondheidszorgpsychologie en haar specialismen



**NVKFM**  
Nederlandse Vereniging van Klinische Fysische Medewerkers



**NVL**  
Nederlandse Vereniging van Lactatiekundigen



**NVLF**  
Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie



**NVM-mondhygiënist**  
NVM-mondhygiënist



**NVO**  
Nederlandse Vereniging van Pedagogen en Onderwijskundigen



**VGZV**  
Vereniging van Geestelijk Verzorger



**VHP-zorg**  
Algemene Vereniging voor Beroepsorganisaties in de Zorg



**VKGL**  
Vereniging Klinische Genetische Laboratoriumdiagnostiek



**VMDG**  
Vereniging voor Moleculaire Diagnostiek in de Gezondheidszorg



**VvOCM**  
Vereniging voor Oefentherapeuten



Kijk op [www.fbz.nl](http://www.fbz.nl) voor meer informatie en blijf op de hoogte via [onze nieuwsbrief](#).