

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



www.fbz.nl

Nieuwsbrief FBZ | 17 mei 2023

Bod voor extra salarisstijging ggz

Het overleg op 11 mei tussen FBZ en de andere vakbonden met de Nederlandse ggz heeft geleid tot een bod voor een extra loonsverhoging in 2023 en 2024. De werkgeversdelegatie gaf helaas geen gehoor aan de oproep van FBZ geen onderscheid te maken tussen functiegroepen. Het is wel gelukt voor groepen die worden geraakt door de loondifferentiatie buiten dit bod afspraken te maken, bijvoorbeeld over de zeggenschap van klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen, en over knelpunten in de bereikbaarheidsvergoeding voor artsen. [Lees meer](#)



Extra overlegronde voor nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten

De onderhandelingen voor een nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten zijn in volle gang. Ondanks vooruitgang op een aantal punten bij het overleg op 8 mei is nog een zesde onderhandelingsronde nodig. Met name over vaste contracten en loonsverhoging zijn meer concrete afspraken nodig. Op 1 juni is de zesde onderhandelingsronde. [Lees meer](#)



Persoonlijk financieel advies voor umc-medewerkers bij grote veranderingen

Wil je als umc-medewerker graag meer grip op je (toekomstige) financiële situatie? Bijvoorbeeld omdat je overweegt om deel te nemen aan een Generatierегeling of de Regeling zware beroepen, of omdat je je afvraagt meer of minder uren te werken? Dan kun je je aanmelden voor een gratis persoonlijk financieel adviesgesprek. [Lees meer](#)



Verwacht: publicatie over functiewaardering in algemene ziekenhuizen en ggz

In de loop van juni verschijnt een publicatie over de systematiek van FWG 3.0 en juridische materie in de algemene ziekenhuizen en in de ggz.

Zorgprofessionals hebben niet dagelijks te maken met deze complexe materie en hebben grote behoefte aan hulp en advies. Bijvoorbeeld omdat de werkgever de functiebeschrijving wil actualiseren, of omdat je het als werknemer oneens bent wat er op papier staat over je huidige functie of hoe je bent ingedeeld. De publicatie geeft

basisinfo en nuttige tips op basis van het webinar over FWG dat FBZ eerder dit jaar organiseerde. [Lees meer](#)



Kijk eens in de keuken van een psychodiagnostisch medewerker

FBZ behartigt de werknemersbelangen van leden in dienstverband van de Vereniging voor Psychodiagnostisch Werkenden (VVP). Wat doen psychodiagnostisch medewerkers zoal en waar werken ze? Anne Onnink, werkzaam in de jeugd-ggz vertelt over zijn dagelijkse werk: "Mooi om samen te ontrafelen wat er in iemand omgaat." [Lees meer](#)



Campagne maakt zorgen in de VVT bespreekbaar

Terwijl de vraag naar zorg in de VVT stijgt, werken er minder mensen in deze sector. Uit onderzoek blijkt dat zorgmedewerkers zich het meeste zorgen maken over de kwaliteit van zorg en hoe het werk leuk blijft. Om het gesprek hierover aan te jagen, hebben werkgevers en de vakbonden in de VVT de campagne 'Hoe Dan?' gelanceerd. [Lees meer](#)



Financieel advies voor ziekenhuiswerknemers bij werkgerelateerde keuzes

Als je als je werknemer in een algemeen ziekenhuis overweegt meer of minder te gaan werken, een bepaalde loopbaan voor ogen hebt of eerder zou willen stoppen met werken, is het goed te weten wat de financiële gevolgen zijn. Je kunt een gratis persoonlijk financieel adviesgesprek aanvragen waarin een onafhankelijk extern adviesbureau jouw vragen beantwoordt. Het gesprek duurt een uur en je ontvangt een financieel rapport. [Lees meer](#)



Cao Gehandicaptenzorg geldt nu voor hele sector

De minister van SZW heeft de Cao Gehandicaptenzorg 2021-2024 algemeen verbindend verklaard (AVV). Dat betekent dat de cao-afspraken van toepassing zijn op alle werkgevers en werknemers in de gehandicaptenzorg. Als de werkgever afspraken heeft gemaakt die strijdig zijn met de ge-avv'de cao, dan zijn die nietig en gelden in plaats daarvan de bepalingen uit de ge-avv'de cao. [Lees meer](#)



Geen overeenstemming over extra loonsverhoging gehandicaptenzorg

FBZ en de andere vakbonden hebben helaas geen overeenstemming bereikt over een extra loonsverhoging voor medewerkers in de gehandicaptenzorg. De werkgeversdelegatie stelde een extra loonsverhoging voor van 5% in 2023 en nog eens 5% in 2024. Echter, die percentages werden na salarisschaal 45 afgetoet op een nominaal bedrag, waardoor het loonbod voor veel zorgprofessionals te weinig verbetering biedt. We zijn met de andere vakbonden in beraad. [Lees meer](#)



Op de agenda

22 mei, 7, 15 en 21 juni: Onderhandelingen Cao VVT

1 juni: Onderhandelingen Cao Nederlandse Universiteiten

19 en 21 juni: Onderhandelingen Cao Jeugdzorg

Parlementaire agenda

23, 24 of 25 mei: plenair, [Tweeminutendebat Arbeidsmarktbeleid in de zorg](#)
(vanuit [Commissiedebat 18 januari](#))

23, 24 of 25 mei: plenair, [Tweeminutendebat Bekostiging tolkenvoorziening en rapport Tolken in de zorg](#)

1 juni: 14.30-18.30 uur, Commissie VWS, [Commissiedebat Digitale ontwikkelingen in de zorg](#)

8 juni: 13.00-17.00 uur, Commissie VWS, [Commissiedebat Ouderenzorg](#)

21 juni: 12.00-18.00 uur, Commissie VWS, [Commissiedebat Zorgverzekeringsstelsel](#)

27 juni: 18.00-22.00 uur, Commissie VWS, [Commissiedebat Acute Zorg](#)

29 juni: 13.00-17.00 uur, Commissie VWS, [Commissiedebat Ziekenhuiszorg](#)

Vacature voor secretaresse

FBZ is samen met de LAD op zoek naar een secretaresse (24 uur per week), die secretariële, organisatorische en administratieve ondersteuning biedt en die beschikt over uitstekende ICT-vaardigheden. Interesse of ken je een potentieel geïnteresseerde? [Bekijk onze vacature.](#)



Volg ook het laatste nieuws via [@FBZarbeid](#)