

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



[www.fbz.nl](http://www.fbz.nl)

## Nieuwsbrief FBZ | 25 november 2021

### Acties umc's leiden tot doorbraak voor nieuwe cao

Nadat duizenden umc-werknemers actievoerden voor betere arbeidsvoorwaarden, hebben vakbonden FBZ, LAD, FNV en CNV in de nacht van 11 op 12 november 2021 een akkoord bereikt met werkgeversorganisatie NFU en NU'91 voor een nieuwe Cao UMC. Er komt structureel meer loon en er zijn afspraken gemaakt over het terugdringen van de werkdruk. FBZ is blij dat de NFU na twee actiedagen en onder de dreiging van een derde zondagsdienst eindelijk naar haar werknemers heeft geluisterd.

[Lees meer](#)



### FBZ tegen verplichte vaccinatie

FBZ vindt niet dat de COVID-19 vaccinatie moet worden verplicht voor zorgmedewerkers. "We zijn groot voorstander van vaccineren, maar het moet voor iedereen een eigen keuze blijven", aldus FBZ-voorzitter Maarten Faas. FBZ gaf dit statement af naar aanleiding van de ontwikkelingen in België, waar zorgmedewerkers zich voor 1 april 2022 moeten laten inenten tegen COVID-19.

[Lees meer](#)



---

**Collectieve acties in de jeugdzorg: wat betekent dit?**

Werknemers in de jeugdzorg voeren de komende tijd collectieve acties voor een goede nieuwe Cao Jeugdzorg. De onderhandelingen liepen vast op 26 oktober, waarna de vakbonden op 3 november een ultimatum stelden aan Jeugdzorg Nederland. De werkgeversorganisatie gaf in haar reactie aan niet te kunnen ingaan op de eisen. Het is spijtig dat hiermee collectieve acties onvermijdelijk zijn geworden. Wat gaat er gebeuren en wat kunnen jeugdzorgprofessionals doen?

[Lees meer](#)



## Onderhandelingen Cao GGZ gestart

De onderhandelingen voor een nieuwe Cao GGZ zijn op 18 november gestart. Belangrijke thema's voor FBZ zijn de hoge werkdruk, autonomie, inspraak van zorgprofessionals en de mogelijkheden voor (persoonlijke) ontwikkeling. Ook vindt FBZ het belangrijk dat er meer erkenning en waardering komt voor de inzet van zorgprofessionals, om zo werknemers aan de ggz te binden.

[Lees meer](#)



## Vierde onderhandelingsronde ziekenhuizen: vakbonden en werkgevers nog mijlenver uiteen

Vakbonden FBZ, FNV en CNV zijn teleurgesteld over de uitkomsten van het vierde overleg voor een nieuwe Cao Ziekenhuizen. We zien in de voorstellen van werkgevers maar weinig terug van onze eigen voorstellen. Vakbonden willen afspraken maken over loon, werkdruk, betere roosters, generatiebeleid en eerder kunnen stoppen met werken.

[Lees meer](#)



## Derde overleg Cao VVT constructief verlopen

De onderhandelingen voor een nieuwe Cao VVT zijn in volle gang. De cao-partijen kwamen op 19 november voor de derde keer samen en hebben uitvoerig gesproken over inhoudelijke input voor de volgende cao. Op 30 november en 16 december wordt het overleg voortgezet.

[Lees meer](#)



## Verkenningfase onderhandelingen Cao Gehandicaptenzorg afgerond

Tijdens de derde onderhandelingsronde voor een nieuwe Cao Gehandicaptenzorg op 8 november is onder meer gesproken over vervroegd pensioen, opleidingsbudget, registratiekosten en zeggenschap. De verkenning van de wensen van de verschillende partijen is daarmee afgerond.

[Lees meer](#)



## Universiteiten van Nederland presenteren platform voor Leven Lang Ontwikkelen

De Universiteiten van Nederland (voorheen: VSNU) lanceren het online platform [universitairdoorleren.nl](https://universitairdoorleren.nl), dat academisch onderwijs toegankelijk moet maken voor wie zich een leven lang wil ontwikkelen. Er wordt gewerkt aan een breed scholingsportaal in samenwerking met onderwijskoepels, sociale partners en het ministerie van OCW.

[Lees meer](#)



## Agenda

- **26 november:** Onderhandelingen Cao GGZ
- **30 november:** Onderhandelingen Cao VVT

- **7 december:** Algemene Vergadering FBZ
- **8 december:** Onderhandelingen Cao Ziekenhuizen
- **13 december:** Onderhandelingen Cao Gehandicaptenzorg
- **16 december:** Onderhandelingen Cao VVT en Cao GGZ



**Volg ook het laatste nieuws via @FBZarbeid**

**[www.fbz.nl](http://www.fbz.nl)**

Deze e-mail is verstuurd aan:

[G.J.Boland@umcutrecht.nl](mailto:G.J.Boland@umcutrecht.nl). Als u deze nieuwsbrief niet wenst te ontvangen, kunt u zich [afmelden](#). Door dit niet te doen, kiest u ervoor goed op de hoogte te blijven. [Privacy statement](#).