

Is deze e-mail niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie.](#)



www.fbz.nl

Nieuwsbrief FBZ | 13 oktober 2021

Cao UMC: 26 oktober zondagsdienst

De meerderheid van de FBZ-achterban heeft tegen het eindbod van de NFU gestemd. Intussen had de NFU wel een cao-akkoord gesloten met één van de andere vakbonden: NU'91. FBZ is zeer ontstemd over deze gang van zaken. Om een betere cao af te dwingen, bereidt FBZ samen met de LAD, FNV en het CNV een zondagsdienst voor. Deze vindt plaats op dinsdag 26 oktober.

[Lees meer](#)



Werkgevers zetten in op talentontwikkeling

Vijf regionale werkgevers binnen de Werkgeverij bieden hun werknemers een proeftuin om hun horizon te verbreden of talenten verder te ontwikkelen. Ze willen zo talent voor de zorg behouden. Medewerkers willen niet tientallen jaren hetzelfde werk doen, maar hebben behoefte aan afwisseling en/of ontwikkeling. Vakbonden FBZ en CNV ondersteunen dit initiatief en hebben hun leden geïnformeerd over de mogelijkheden. [Lees meer](#)



Aanpak zorgarbeidsmarkt moet van papier naar praktijk

Het is nu de uitdaging om de zorgarbeidsmarkt van papier naar praktijk te brengen, aldus de Adviescommissie Werken in de Zorg. De instroom is er al in ruime mate, er moet vooral ingezet worden op behoud van zorgmedewerkers. Een succesvolle aanpak moet primair in de zorg- en onderwijsinstellingen gebeuren. Het zou volgens de commissie een enorme push geven als beroepsorganisaties van zorgprofessionals de regionale aanpak voluit ondersteunen door het benutten van indirecte beïnvloedingsmogelijkheden.

[Lees meer](#)



Cao Ziekenhuizen: vervolgstappen richting nieuwe cao

De derde ronde van het cao-overleg ziekenhuizen op 6 oktober verliep in constructieve sfeer. Werkgevers hadden in de zomer de tijd genomen de onderwerpen voor te bereiden die ze met de vakbonden wilden bespreken om tot een goede cao te komen. FBZ en de andere bonden hadden al in een eerdere fase hun voorstellen toegelicht. [Lees meer](#)



Onderhandelingstraject nieuwe Cao Gehandicaptenzorg gestart

Op 30 september vond het eerste overleg plaats over een nieuwe Cao Gehandicaptenzorg. VGN (namens werkgevers) en de vier werknemersorganisaties (FBZ, FNV, CNV en NU'91) hebben hun wensen voor de nieuwe cao toegelicht. [Lees meer](#)



Werkgevers kraamzorg komen met loonbod 0%

Volgens FBZ is het onverantwoord om in de huidige arbeidsmarkt en het tekort aan kraamverzorgenden met een bod zonder loonontwikkeling te komen. Ook voor 2022 houdt Bo Geboortezorg een slag om de arm. De werkgeversorganisatie kon FBZ en de andere vakbonden nog niet voorzien van informatie over het extra geld dat naar aanleiding van Prinsjesdag beschikbaar is gesteld om de zorgsalarissen te verhogen. [Lees meer](#)



Eerste stap inhaalslag zorgsalarissen goed begin, maar nog niet voor iedereen

Onder druk van de Tweede Kamer is het kabinet over de streep; er komt 675 miljoen bij voor verbetering van de salarissen in de middengroepen van zorgmedewerkers. Dat is een goede eerste stap, juist nu alle grote zorgcao's op het punt staan vernieuwd te worden. Maar voor ten minste koopkrachtbehoud van alle medewerkers in de zorg en voor aanpak van de werkdruk is meer nodig. [Lees meer](#)



Symposium over kroonjuwelen van gezondheidscentra

Wat is de meerwaarde van gezondheidscentra en hoe moet het verder met de multidisciplinaire samenwerking? Die vragen staan centraal tijdens het symposium 'Kroonjuwelen Gezondheidscentra, de toekomst in de achteruitkijkspiegel', dat op 9 november plaatsvindt in Almere. Het symposium wordt georganiseerd door het Jan van Es Instituut samen met de Stichting Sociaal Fonds Gezondheidscentra (SSFG). [Lees meer](#)



Cao-agenda

- **14 oktober:** Onderhandelingen Cao Gehandicaptenzorg
- **21 oktober:** Onderhandelingen Cao VVT
- **26 oktober:** Zondagsdienst Cao UMC
- **26 oktober en 3 november:** Onderhandelingen Cao Jeugdzorg
- **3 november:** Onderhandelingen Cao VVT
- **8 november:** Onderhandelingen Cao Gehandicaptenzorg
- **16 november:** Onderhandelingen Cao Ziekenhuizen

Ontwikkelingen bij werkgevers

Afgelopen weken stelden onze onderhandelaars bij de volgende instellingen leden op de hoogte over ontwikkelingen of konden zorgprofessionals hun stem uitbrengen over een sociaal plan.

- Entrea Lindenhout
- IrisZorg
- Moviera
- ProPersona
- RIBW Nijmegen en Rivierenland
- HWW zorg



Volg ook het laatste nieuws via @FBZarbeid

www.fbz.nl

Deze e-mail is verstuurd aan:
G.J.Boland@umcutrecht.nl. Als u deze nieuwsbrief niet wenst te ontvangen, kunt u zich [afmelden](#). Door dit niet te doen, kiest u ervoor goed op de hoogte te blijven. [Privacy statement](#).